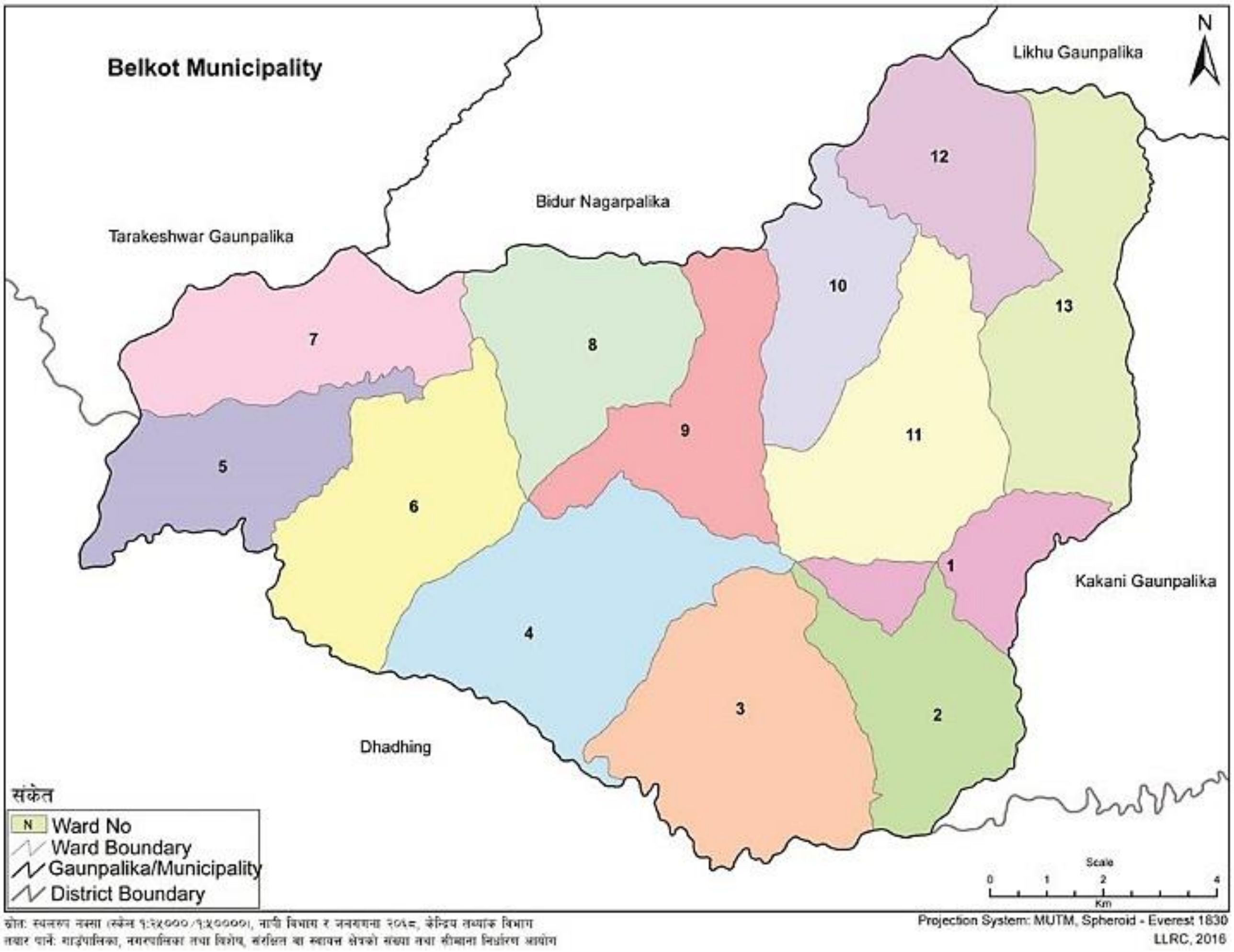
बेलकोटगढी नगरपालिका

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण

प्रतिवेदन,

मितिः७, चैत२०७६



बेलकोटगढीनगरपालिका
नगरकार्यपालिकाकोकार्यालय
बाघखोर ,नुवाकोट

बाग्मतीप्रदेश

नेपाल

१.बेलकोटगढी नगरपालिकाको संक्षिप्त परिचय

बेलकोटगढी नगरपालिका प्रदेश नं. ३ नुवाकोट जिल्लाको पश्चिम दक्षिण भेगमा पर्दछ । संवत् २०७३ फागुनमा तत्कालीन छ वटा गाउँ विकास समितिहरू (दुईपिपल, रातमाटे, कुमरी, बेलकोट, जिलिङ् र मदानपुरको केही भाग) लाई समेटेर गठन गरिएको बेलकोटगढी नगरपालिका (तुलनात्मक रूपमा) नयाँगठन भएको नगरपालिका हो । यसको पूर्वमा ककनी गा.पा., पश्चिममा तारकेश्वर गा.पा. र धादिङ जिल्ला, उत्तरमा विदुर न.पा., लिखु गा.पा. र तारकेश्वर गा.पा. र दक्षिणमा धादिङ जिल्ला रहेको छ । बेलकोटगढी नगरपालिकाको उत्तरी भूभाग राजधानी काठमाडौँ सँग पासाङ ल्हामु राजमार्ग मार्फत् जोडिएको छ भने दक्षिणी भूभाग पृथ्वी राजमार्गबाट छुट्टिएको गल्छी–त्रिशुली–रसुवागढी सडक खण्डबाट जोडिएको छ । बेलकोटगढी नगरपालिका कार्यालय काठमाडौँबाट ४८ कि. मि. दूरीमा अवस्थित छ । यसको क्षेत्रफल १५५.६ वर्ग किलोमिटर, जनसंख्या ३९,८८८ सहित १३ वटा वडामा विभाजन गरिएको छ । वन अनुसन्धान तथा सर्वेक्षण विभाग (२०७४) का अनुसार बेलकोटगढी नगरपालिकाको २५ प्रतिशत भूभाग (३९.५ वर्ग किमि) वन क्षेत्रले ढाकेको छ । तत्कालीन गाउँ विकास समितिहरूलाई नगरपालिकाको वडाको रूपमा पुनर्संरचना गरिएको छ ।

तालिका १ : तत्कालीन गाउँ विकास समिति (गाविस) र वर्तमान नगर वडाहरू

तत्कालीन गाविस	वर्तमान वडा नं	परिवार	जनसङ्ख्या (२०६८)
बेलकोट	१, १०, ११	१,५४९	७,६६०
कुमरी	२, ३, ४ (केही भाग)	१,६१८	८,६७२
दुईपिपल	४ (केही भाग), ५, ६	१,५६९	७,७९०
रातमाटे	७	८२२	३,७९३
जिलिङ	८, ९	१,२७१	६,२८६
मदानपुर (केही भाग)*	१२, १३	४७१८	५,६८७
जम्मा		११५४७	**३९,८८८**

स्रोत : *गाउँपालिका, नगरपालिका तथा विशेष, संरक्षित वा स्वायत्त क्षेत्रको सङ्ख्या तथा सीमा निर्धारण आयोग ।*

***नोट** :साविक मदानपुर गाविसको केही भूभाग मात्र नगरपालिकामा गाभिएको हुँदा सो अनुसार समायोजन गरिएको ।

२. पृष्ठभूमि

महिला र पुरुषको समानुपातिक विकास बिना समुन्नत समाजको कल्पना गर्न सकिदैन । समुन्नत समाज निर्माणका लागि समानुपातिक विकास आजको आवश्यकता हो । समग्र राष्ट्र विकासमा महिला र पुरुषको समान महत्व हुंदाहुंदै पनि व्यवहारमा समानता छैन । आधा जनसंख्या ओगटेको महिलाहरूको विकासमा राज्यले संविधानप्रदत्त हक अधिकारको कार्यान्वयन गर्न तथा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा गरेका प्रतिवद्धताहरूलाई पुरा गर्न विशेष जोड दिनु पर्ने देखिन्छ । संविधानको मर्म र भाबना अनुरूप लैंङ्गिक विभेदको अन्त्य गरि आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्ने तथा समानुपातिक, समावेशी तथा सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक सामाजको निर्माण गर्नका लागि संघीय संरचना अन्तर्गत बनेका स्थानीय तह तथा अन्य निकायहरूले आ–आफ्ना नीति तथा कार्यक्रमहरूमा लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट तथा लै स सा स परीक्षण प्रणालीलाई आन्तरिकीकरण गर्न अपरिहार्य रहेकोले बेलकोटगढी नगरपालिकाले लै स सा स परिक्षण सम्पन्न गरेको छ।

३. अध्ययनकोमहत्वः

बेलकोटगढीनगरपालिकालेमहिला, जनजाती, आदिबासी, दलित, सामाजिक, आर्थिक रूपमा पछाडी परेको वर्ग तथा समुदायको सहभागितालाई बढाएर विकासको प्रक्रियालाई संस्थागत गर्ने पक्षमा जोड दिएको छ । आफ्नो क्षेत्रको विकासका लागि साधनहरूको परिचालन, बाँडफाँड, कार्यान्वयन र त्यसबाट प्राप्त प्रतिफलको उपभोगमा यस परीक्षणले सामाजिक समानता ल्याउने उद्धेश्य राखेको छ । संस्थाको कार्यलाई बढी प्रभावकारी बनाउन संस्थामा लैंङ्गिक स्थितिको पहिचान र योजनाबद्ध तवरबाट लैंङ्गिक उत्तरदायी विकास प्रकृयालाई संस्थागत गर्न लैंङ्गिक बजेट र लै. स. सा. स.परीक्षण गर्न आवश्यक ठानेको छ । लैंङ्गिक बजेट परीक्षण प्रकृया आफैमा एउटा सहभागितामुलक स्वमूल्याङ्कन भएकोले कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूको व्यक्तिगत तथा संस्थागत कृयाकलापहरूलाई लैंङ्गिक समानता र सामाजिक समाबेसीकरणको क्षेत्रमा काम गर्न उत्साह जगाउँछ । साथै यस प्रक्रियामा संलग्न कर्मचारीहरूलाई लैंङ्गिक पक्षमा उत्तरदायी हुने तर्फ पनि उन्मुख गराउँदछ ।   यस प्रक्रियाले स्थानीय तहको लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण तथा महिला सशक्तिकरण सम्बन्धी कार्यक्रममा प्रभावकारिता बढाउन र संस्थागत अपनत्वको भाबना जगेर्ना गर्न पनि सघाउ पु¥याउँदछ । परिक्षणद्धारा कार्यक्रम तथा बजेटको विश्लेषण गरी आगामी वर्षको कार्यक्रम तथा बजेटलाई लैंगिक दृष्टिकोणबाट तय गर्न तथा बजेट छुट्टयाउन समेत मद्धत पु¥याउँदछ

४. लैससासपरीक्षणकोमुख्यउद्देश्य

नगरपालिकालेगर्नेसम्पूर्णविकासकाकार्यहरुलाईलैससासउत्तरदायीरदिगोबनाउनआर्थिकश्रोतकोसुनिश्चता, उपलब्धीकोसमतामूलकवितरणरउपयोगीबनाउनेरहेकोछ।यसकाबिस्तारितउद्देश्यहरुयसप्रकारछनः

क)	लैङ्गिकसमानतातथासमाजिकसमावेशीकरणपरीक्षणमार्फतनगरपालिकाकोनीति, संस्थागतसंरचना, योजनातर्जुमारकार्यक्रमहरुमामहिलारसामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेकाव्यक्तिरसमुहहरुलाईसमावेशगरि,

लैङ्गिकसमानतारसबैजातजातीतथासमुदायकोअर्थपूर्णसहभागितागराईलैङ्गिकअन्तरतथासामाजिक विभेदकोप्रभावलाईसम्बोधनगर्दैलैङ्गिकमूलप्रवाहिकरणरसशक्तिकरणगर्दैलैजाने।

ख) महिलारसीमान्तकृततथाअल्पसंख्यकसमुहहरुलाईनगरपालिकाकोयोजनानिमार्णप्रक्रियामासमावेश गरिउनीहरुकोयोजनाबद्धरुपमाव्यक्तिगतरसामूहिकक्षमताअभिबृद्धिगर्दैनगरपालिकाकोविकासप्रक्रियामानिर्णायकतथाअर्थपूर्णसहभागितासुनिश्चितगरीआर्थिकतथासामाजिकसशक्तिकरणगर्ने।

ग) नगरपालिकाकाऐन, नियम, नियावली, नितितथाकार्यक्रम"लै.स.सा.स."मैत्रीबनाई, दिगोबिकासकालागिकार्ययोजनाबनाएरकार्यन्वयनगर्न।

घ) नगरपालिकाकोसवैकार्यक्रम, योजनारआयोजनाकोप्रत्येकचरणमालैससासदृष्टिकोणबाटअनुगमनतथामूल्याङ्कनगर्नेरयसलाईसंस्थागतगर्दैलैजाने।

५. अध्यनकाक्षेत्रहरु

यसनगरपालिकोकोहालसालैअध्यनकोक्रममारहेकोलैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशिकरणकोपरिक्षणवास्वमुल्यांकनबिषेशगरि८शिर्षकमारहिगरेकोहुँदाति८शिर्षकहरुयसअध्यनकाक्षेत्रहरुनिम्नअनुसाररहेकोछ।

१. कानुनतथानीतिमालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरण

२.लैससासविश्लेषणमाआधारितयोजनातर्जुमा

३.योजनाकार्यान्वयन, अनुगमन/नियमनरमूल्याङ्कन

४.आन्तरिकसंरचना

५.क्षमताविकास

६.नेपालसरकारकालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीविकासकानीतिरप्रतिवद्घता

७.सेवाप्रवाहरसंस्थागतसंस्कृति

८.सुशासन

६. लैससासपरिक्षणविधिरतरीकाः

लैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरणबजेटपरीक्षणगर्नकालागिनगरपालिकालेएउटालैससासपरीक्षणकोलागि७सदस्यकार्यदलबनाईसोहिदलकोनेतृत्वमालैससासपरीक्षणकार्यक्रमसंचालनगरयो।नगरपालिकामालैससासकोअवस्थाविश्लेषणगर्दानिम्नविधिहरुअपनाईयो।

६.१दस्तावेजसमिक्षा

लैससासकार्यदललेनगरपालिकाकोदस्तावेजहरू (जस्तैऐन, कानून, नीति, कार्यविधि, बार्षिकयोजना, आर्थिकप्रतिवेदन, विभिन्नसमयमाभएकानिर्णयहरूआदिकोलैससासकोदृष्टिकोणबाटविश्लेषणरपुनरावलोकनगरीआधारभुतप्रतिवेदनतयारगरयो।

६.२लक्षितसमुदायछलफलः

लैससासबजेटपरीक्षणगर्दानगरपालिकासंगसरोकारराख्नेसमुहहरुसंगसम्वन्धितसवालहरुमाअझबढि जानकारीलिनकोलागिचार वटावडाहरु (४, ६, ९ र १०)कालक्षितमहिलासमुहरआयोजनाकाउपभोक्तासमितिहरुसंगछलफलगरियो।

६.३कार्यशालागोष्ठी (सूचकहरुकोलेखाजोखा)-(हालकार्यपालिकाकोवैठकवस्नेसंभावनानभएकोलेकार्यदललेगरेकोसवैप्रक्रियालाइप्रमुखज्यूवाटसहमतिलिइप्रतिवेदनतयारगरेको)

सूचकरउपसूचकअनुसारअंकभारविश्लेषणकालागिलैससासकार्यदललेयोजनातर्जुमादेखिकार्यान्वयन, अनुगमनतथामूल्याङ्कनरप्रभावसम्मकोअवस्थालाईविश्लेशणगरीसरोकारवालाहरूकोसहभागितामाअंकदिनेकामगरियो।

लैससासपरीक्षणनगरपालिकाकोनीतिमालैङ्गिकतथासामाजिकसमावेशीविकास, योजनानिमार्ण, लैङ्गिकतथासामाजिकसमावेशीउत्तरदायीकार्यक्रम, अनुगमनतथामूल्याङ्कन, आन्तरिकसंरचनारमानवसंसाधन, सम्बन्धविस्तारतथानेपालसरकारकाप्रतिवद्घताहरूगरीप्रमुखआठवटाशीर्षकहरूका५६वटाउपसूचकहरुमागरियो।५६वटैऊप-सूचकहरुकोआधारमानगरपालिकाका निर्वाचितपदाधिकारीहरूरकमर्चारीहरूसँगछलफलगरीअंकदिनेकामगरियो।सहभागितात्मकछलफलकोआधारमाउक्तवुँदामाराम्रोदेखिएमा१, मध्यमदेखिएमा०.५रसुधारगर्नुपर्नेदेखिएमावानभएमा०अंकहरूदिनेआधारबनाईनगरपालिकाकोअवस्थाबिश्लेशणगरिएकोथियो।

बेलकोटगढी नगरपालिकाले२०७६।७६कोबार्षिकबजेटतथायोजानाहरुवाकार्यक्रमहरुबनाउँदालैङ्गिकउत्तरदायीतथासामाजिकसमावेशीबनाईतर्जुमागरिएकोनगरिएकोसूचकरउपसूचकअनुसारअंकभारदिइविश्लेषणगरियो।

विभिन्नशीर्षकहरूमाप्राप्तअंकहरूलाईमाकुरेजालोकोचित्रबनाईसहभागीहरूमाझप्रस्तुतगरियो।माकुरेजालोकोचित्र९.२माबिस्तृतरुमाउल्लेखगरिऐकोछ।सोचित्रलेदेखाएकाराम्रापक्षहरूजस्तैआन्तरिकसंरचना,योजनातर्जुमा,कानुन तथा निति र

सुशासनमाराम्रोअभ्यासहुदैंआएकोरयस्ताराम्राअभ्यासहरुलाईनिरन्तरतादिंदै, कमजोरपक्षहरूलाईसुधारगर्दैआगामीदिनहरूमानगरपालिकालाईलैससासमैत्रीरुपमास्थापितगर्नआवश्यकताहरूकोपहिचानगरीलैङ्गिकतथासामाजिकसमावेशीविकासकालागिकार्ययोजनाबनाइयो।

६.४सवल, सुधारात्मक, अवसररचुनौतीविश्लेषण

लैससासकार्यदललेसहभागितात्मकविधिकाआधारमाकार्यशालाकैअवधीमालैससासकालागिविगतमाभएगरेकागतिविधिहरुरअनुभवकोआधारमागाउँपालिकाकोलैससाससम्वन्धीसवलपक्ष, सुधारगर्नुपर्नेपक्ष, अवसररचुनौतीपहिचानगरियोजनबुदानं१०माउल्लेखगरिएकोछ।

६.५कार्ययोजनातयार

सहभागितात्मकप्रकृयाबाटपहिचानगरिएकासुधारगर्नुपर्नेपक्षहरूलाईसमाधानगर्नकार्ययोजनातयारगरियो।यसकार्ययोजनालाईनगरपालिकालेवार्षिकरुपमाअनुगमनगरीसुधारभएकापक्षहरूलाईमाकुरेजालोमाथप्दैउपलब्धिहरूलाईआंकलनगर्नुपर्नेतथासुधारगर्नुपर्नेपक्षहरूलाईपुनःकार्ययोजनाबनाईनिरन्तरकार्यान्वयनगर्नेसमेतप्रतिवद्धतागरियो।

६.६सहभागिहरुः

बेलकोटगढीनगरपालिकामालैससासपरिक्षणबिभिन्नफरकदिनहरुमाकार्यदलगठनदेखिदस्तावेजहरु अध्ययन, तथाप्रमुखब्यक्तिहरुसंगअन्त्रतवार्तासामुहिकछलफलरकार्यशालागोष्ठि (गर्न बाँकि)मासमावेशभएकासहभागीहरुनिम्नानुसाररहेकाछन्।

दिन	महिला	पुरुष	जम्मा
पहिलो कार्यदल ले दस्तावेज हरु अध्ययन	२	५	७
दोस्रो दिन अर्न्तवार्ता	१	१	२
तेस्रोदिनवडानं।४,६,९र१०कोगर्नमाबेलकोटगढीनगरपालिकामासामुहिकछलफल	२	२४	२६
चौथोदिनसुचकमा आधारित भइ अंक दिने काम गरियो	२	५	७
पाँचौ दिन लैससासा गोष्ठि तथा अनुसिक्षण कार्यक्रम**(हुनबाँकि)**			

६.७विश्लेषणकाऔजारहरुः

यसबेलकोटगढीनगरपालिकाकोलैगिङकसमतातथासामाजिकसमावेशिकरणपरिक्षणकोनिम्तिगठितकार्यादललेयसलैससासपरिक्षणलाईमाकुरेजालोग्राफ।स्वमूल्याङनकोबिधिबाटविश्लेषणगरियो।साथैगठितकार्यदललेसवलरकमजोरपक्षएंवअवसररचुनौतिहरुकोपनिबिश्लेषणगरियो।

७. परीक्षणबाटआएकामुख्यप्राप्तिहरु

क्षेत्रनं. १. कानुनतथानीतिमालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरण

१.१यसनगरपालिकालेतर्जुमागर्नेकानुनहरुमा लैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरणकोदृष्टिलेजन-सहभागिताहुनेगरेकोछ र महिला तथा सामाजिकरुपमा बञ्चितिमा परेको समुदायको सुझाव लिने अभ्यास पनि गरेको छ ।

१.२महिलातथासामाजिकरुपमाबञ्चितिमापरेकोसमुदायहरुलक्षितगरी केहि कार्यबिधिहरु पनि बनेका छन् जस्तै : अपांगता भएका व्यक्तिको परिचय पत्र, आर्थिक सहायतता, औसधि उपचार खर्च आदि र महिला र जनजाती लक्षित केहि बिशेष कार्यक्रम र बजेट पनि तय भएको छ

१.३लैससासम्बन्धिपदाधिकारितथाकर्मचारीहरुबिचमासामान्यबुझाईमात्र छ तर समान बुझाईको लागि यसपालिकालेस्विकृतकानुन, नितिहरुमापदाधिकारीरकर्मचारीबिचकुनैपनिअभिमुखिकरणभएकोछैन।

१.४तेसैगरिलै.स.सा.स. नीति तर्जुमागरिएकोछैन ।

क्षेत्रनं. २. लैससासविश्लेषणमाआधारितयोजनातर्जुमा

२.१बार्षिककार्यक्रमतर्जुमागर्दालक्षितबर्गकार्यक्रमभनेरबजेटबिनियोजनभएकोरलै.स.सा.स.सम्बन्धि केहिछुट्टिकार्यक्रमपनिबनेकोछ र बजेट बिनियोजन गरेको छ

२.२यसपालिकालेहालसम्मकुनैपनिआवधिकतथाक्षेत्रगतयोजना (जस्तैस्वास्थ्य, शिक्षा, खानेपानी, कृषि, विपतजोखिमव्यवस्थापनआदि) तर्जुमागर्दागाउँपाश्र्वचित्रनबनेकोरवार्षिकयोजनातर्जुमागर्दालैङिगकउत्तरदायीबजेटनबनेकोतरकार्ययोजना बिनानैकार्यभईरहेकोछ।

क्षेत्रनं. ३. योजनाकार्यान्वयन, अनुगमन/नियमनरमूल्याङ्कन

३.१यसपालिकामाउपभोक्तासमितिगठनगर्दाआमभेलागर्नेगरिएकोछ र सहजीकरणकालागिकर्मचारीवामहिलावडासदस्यहरुकोभुमिकाहुनेगरेकोछ । महिला को सहभागिता को प्रतिशत कर्येबिधि ले तोके अनुसार हुने गरेको छ ।

३.२यसपालिकालेयोजनातथाबजेटतर्जुमादिग्दर्शन२०७४बमोजिमगठितसुपरिवेक्षणतथाअनुगमनसमितिलेअनुगमनकासुचकहरुमा लै.स.सा.स. सम्बन्धि सूचक हरु बनाएको छैन

क्षेत्रनं. ४आन्तरिकसंरचना

४.१यसपालिकाकोहकमागठीतन्यायिकसमितिरवडातहकामेलमिलापकेन्द्रमालैङ्गिकतथासामाजिक रुपमावहिस्करणमापरेकाव्यक्तिरसमुहकोप्रतिनिधित्वभएकोछ र खण्डीकृत तथ्यांक (क्षेत्र र लाभान्वित) को अभिलेख पनि राखिएको छ।

४.२सामाजिकबिकासशाखारअन्तरगतमहिला, बालबालिका, जेष्ठनागरिकशाखाअन्तरगतलैससासम्पर्कव्यक्तितोकिएकोछैन।

क्षेत्रनं. ५. क्षमताविकास

५.१यसपालिकालेसंचालनगर्नेक्षमताविकासकार्यक्रमहरुमासहभागिहरुकोछनौटगर्दालैङ्गिकतथासामाजिकरुपमाबहिष्करणमापरेकाव्यक्तिरसमुहलाईविशेषप्राथमिकतामाराखेर लक्षितकार्यकर्मलाईभनेरबजेटबिनियोजनगर्दैआएकोछ रउक्तबजेटलेलक्षितसमुदाय, वर्ग, समुहहरुकोनिम्तिनगरपालिकाअन्तरगतक्षमताबिकासकार्यक्रम, सिपमुलकतालिमहरुप्रदानगर्दैआएकोछ ।

५.२यसनगरपालिकालेतालिमप्राप्तव्यक्तिहरुकोक्षमतामाआएकोपरिवर्तनकासम्बन्धमाप्रभावकारीअनुगमनगर्नेगरेकोछैनर सो व्यक्तिवासेवाप्राप्तगर्नेसमुदायकोआर्थिकतथासामाजिकसशक्तिकरणमापरिवर्तनभएकोअभिलेखिक राखयको छैन ।

५.३महिलाहरुकोसशक्तिकरणकोरणनितिकसोचहुँदाहुँदैपनिमहिलाहरुकोजिवननैरुपान्तरणहुनेकिसिमकोप्राविधिकसिपमुलकतालिमहरुजस्तैःपशु, कृषि, लोकसेवाभनेचाँहिहालसम्मत्यसताकार्यक्रमहरुनभएकोरआगामिबर्षहरुमायस्ताकार्यक्रमहरु गर्ने सोच बनाएको छ ।

क्षेत्रनं. ६. नेपालसरकारकालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीविकासकानीतिरप्रतिवद्‌घता

६.१यस पालिकामामहिलाविकासकालाहीधेरैकामभएतापनिभिविन्नअन्तरास्त्रियेघोसणापत्रहरुरप्रतिवद्धताको बारेमा स्थानीय सरकारका प्रतिनिधि र कर्मचारीहरुलाई अभिमुखिकरण गर्नु पर्ने देखिन्छ ।

क्षेत्रनं. ७.सेवाप्रवाहरसंस्थागतसंस्कृति

७.१यसपालिकालेसेवासुविधामापहुँचनभएकासमुदायहरुकालागिसेवाप्रवाहमापहुँचपुऱ्याउनघुम्तिशिविरसंचालनगरेको छ र केहि स्थानमा बालबालिका, जेष्ठ नागरिक, महिला र अपांगमैत्री भौतिक संरचना (सार्वजनिक स्थल) निर्माण भएका छन् ।

७.२महिलाकर्मचारीहरूकोगर्भावस्थारबच्चालाईस्तनपानसम्बन्धीसंवेदनशीलतालाईध्यानदिनेगरिएकोछर नगरपालिकामालैससासमैत्रीआचरण, भाषा, व्यवहारआदिप्रयोगमाआएको पनिछ ।

क्षेत्रनं. ८.सुशासन

८.१यसपालिकालेनागरीक तथासामाजिकजवाफदेहिताकालागि केहिकेहिराम्राअभ्यासगरेकोछजस्तैःसार्वजानिकसुनुवाई , सावर्जानिकपरिक्षण, नागरिकवडापत्र, सुचनापार्टी, गुनासोसुनुवाईतरपनिपालिकालेगर्नेपर्ने,सामाजिकपरिक्षणभनेगर्न बाकी छ

८.२ यसपालिकाले**website** निर्माण गरी विभिन्न सूचनाहरु (बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट, आय(व्यय, पाश्र्वचित्र, जोखिम नक्साकंन, आवधिक तथा रणनीतिक योजनाहरु, पञ्जीकरणको तथ्यांक, सामाजिक सुरक्षा भत्ताको विवरण तथा अन्य नियमित सूचनाहरु आदि) सार्वजनिकिकरण गर्ने गरेको छ

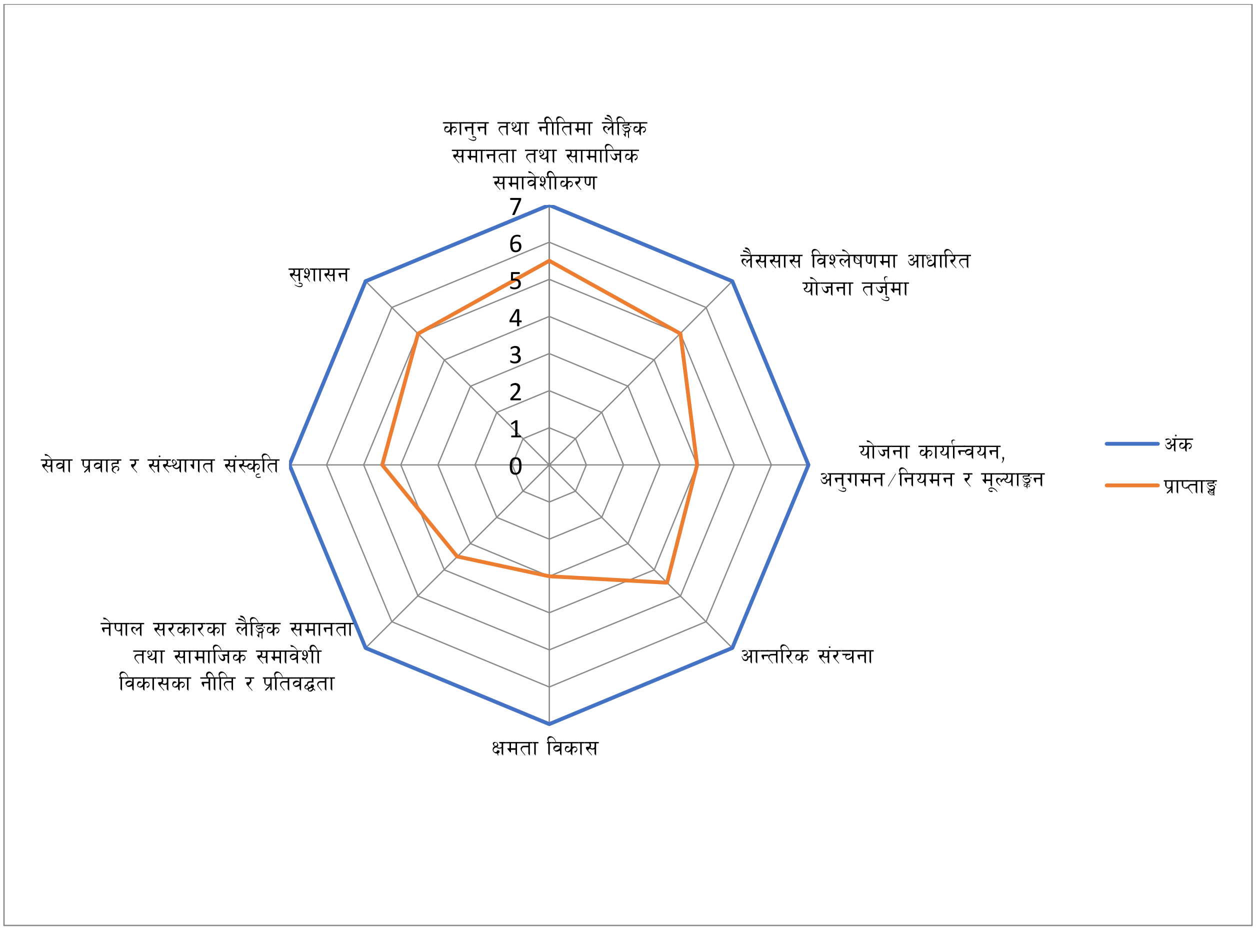
८. परीक्षणपश्च्यातसूचकहरुलेप्राप्तगरेकाअंक

सूचक नं	उपसूचकहरु	प्राप्ताङ्क	कुल अंक
१	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	1, 1, 0.5, 1,0,1,1	5.5
२	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	0, 0,0,1,1,1,1	4
३	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	1,1,0.5,0,0.5,0.5,0.5	4
४	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	1,1,1,0,0.5,0,1	4.5
५	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	0.5, 1, 0.5, 0, 0, 0, 1	3
६	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	0, 0.5, 1, 0.5, 1, 0.5, 0	3.5
७	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	0,1,0.5,1,0.5,0.5,1	4.5
८	क, ख, ग, घ, ङ, च, छ	1,1,0,1,1,0.5,0.5	5

स्रोतःबेलकोटगढीनगरपालिकाबाटगठितलैससासकोकार्यदलसदस्यहरुबाटप्राप्ताङ

९. मा◌ाकुरेजालो

बेलकोटगढीनगरपालिका-नुवाकोट



स्रोतःबेलकोटगढीनगरकार्यपालिकाबाटगठितलैससासकोकार्यदलसदस्यहरुबाटस्वामूल्याङ्कन

१०. सबलपक्षरसूधारगर्नपर्नेपक्षहरु

गठितलैससासकाकार्यदलमार्फतआगामिबर्षकोबार्षिकयोजनातर्जुमाकोनिम्तिलैससासलाईसमावेशिकरणकोनिम्तितयारपारिएकोसबलपक्षरसुधारगर्नुपर्नेपक्षकोबिश्लेशननिम्नअनुसाररहेकोछ।

सुचकहरु	सबल पक्षहरू	सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू	अवसर	चुनौती
१	नगरपालिकालेतर्जुमागरेकाकानुन हरुमा,लैससासकोदृष्टिलेसहभागिताहुनेगरेको र सुझाव लिइएको छ,कानुनहरु Websiteमा राखिएको छ, समुदाय लक्षित छुट्टै केहि कार्यविधि बनेका छन् र सोहि अनुरुप बिशेष कार्येक्रम र बजेट तय भएको छ	नगरपालिकाले लैससासलाईनैकेन्द्रितगरिछुट्टैकानुनहरुनिर्माणगर्नुपर्नेछ।	नीति नियम हरु तर्जुमा गर्दा लैससासकोअवधारणा लाईसमावेशगर्नु	कानुनबनाउनेक्रममासंघ रप्रदेशकोनमुनाकानुन संगसंगै जनसमुदायसंग सुझाब सकलन नगर्नु ।
२	बार्षिक कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा लै स सा स नीति अनुरुप बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम बनाइने गरेको छ, कार्ययोजना तयार गर्ने गरिएको छ र बजेट तर्जुमा गर्ने गरिएको छ	आवधिक तथा छलगत योजना बनाउदा लै स सा स लाइ स्पस्ट रुप मा उल्लेख गर्नु पर्छ	लैससासकोअवस्थालाई बिश्लेसणगरिबजेटबिनियोजन रकार्यन्वयनगर्नु	लैगिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको पाहिचान गरि आर्थिक तथा सामाजिक हैसियतमा परिवर्तन एवम् रुपान्तरण गर्ने खालको कार्येक्रमल्याउन नसक्नु ।
३	उपभोक्तासमितिकोगठन आम भेला बाट गर्ने गरिएको छ, महिलाको सहभागिता निति	आयोजनाहरुकोअनुगमनतथामुल्याङकन गर्दालैङिगकतथाबहिस्करणमापरेकोव्यक्तितथासमुहहरुकोलागतअनुरुपलाभ,अ	आयोजनाहरुको लै स सा स अबधारणा अनुरुप अनुगमन तथा	लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको उत्थानका लागि तर्जुमा

	अनुरुप छ रलैङ्गिकतथाबहिस्करणमापरेकोव्यक्तितथासमुहकोउपस्थितिरहेकोछ।	सररप्रभावबिश्लेषणगर्नअनुगमन समितिले अनुगमनका सूचकहरु वनाउदा लैससास सम्वन्धी सूचकहरु समावेश गरी सूचक वनाऊनु पर्ने छ।	मुल्याङकन , बिश्लेसण गर्नु ।	गरिएका कार्यक्रम तथा वजेटको कार्यान्वयन पूर्णरुपमा भए वा नभयको अनुगमन नहुनु।
४	नगरपालिकामागठीतन्यायिकसमितिरवडातहलामेमिलापकेन्द्रमालैङिकतथासामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेकाव्यक्तिहरुकोसमानुपातिकप्रतिनिधित्वभएकोछ रदर्ता भएका र समाधान गरिएका विवादहरुको खण्डीकृत तथ्यांक (क्षेत्र र लाभान्वित) को अभिलेख पनि राखिएको छ ।	सामाजिक विकास शाखारमहिला तथा वाल विकास शाखा अन्तर्गत लैससास सम्पर्क व्यक्ति तोक्नु पर्ने छ।	न्याएक समितिले मुद्दाहरु निरुपण गर्दा लै. स. सा. स. सम्बन्धि संबैधानिक कुरा हरुको अध्यन गर्नु ।	लै. स. सा. स. सम्बन्धि कतिपय कानुनि जटिलतालाई पहिचानगर्न नसक्दा र न्याय दिन ढिलाई हुनसक्छ।
५	क्षमता विकास कार्यक्रमहरुमा सहभागिहरुको छनौट गर्दा लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा बहिष्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई प्राथमिकतामा राखेर छनौट गर्ने गरिएको छ ।लैससास विकासको लागि विभिन्न सरकारी निकायतथा जिल्लास्तरका कार्यालयहरुसंग समन्वय गरिएको र विभिन्नतालिमहरुमा सहभागि भएको।	नगरपालिकाका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुको क्षमता विकास तालिममा लैससास सम्वन्धी छुट्टै विषय राखि तालिम दिनु पर्ने छ र ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी) तयार गर्नु पर्ने छ ।	बैदेशिक रोजगारमा जानेहरुको पाहिचान गरि रोजगारी सम्वन्धी क्षमता बिकास गर्नु ।	सबै वर्ग वा व्यक्तिहरुको ज्ञान तथा सीप विकास गर्ने तर स्थानिय स्थर मा रोजगारी को अवसर सिर्जना गर्न नसक्नु
६	महिला माथि हुने हिंसा बिरुदको विभिन्न दिबस	लै.स.सा.सबिकासकालागि राष्ट्रियतथाअन्तराष्ट्रियनितिरप्रतिबध्दतापहि	स्थानिय तहमा नेपालले गरेको अन्तराष्ट्रिय	स्थानिय तहमाराष्ट्रियतथाअन्तराष्ट्रियनिति

	रअधिकारसम्बन्धिविभिन्नकार्यक्रमहरुसंचालनभएको।	चिन गरि कार्यक्रमतयारगर्ने ।	प्रतिबद्धता पुरा गर्नु ठूलो उपलब्धी हो।	रप्रतिबध्दताअनुसारकार्यक्रम तयार गरि बजेट बिनियोजनगर्नुचुनौतीमय हुन सक्छ।
७	सेवासुविधामापहुँचनभएकासमुदुकालागिसेवाप्रवाहकोपहुँचपुर्याउनघुम्तिशिविरहरुसंचालनगरेको।	लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करण र जोखिममा परेका व्यक्ति र समुदायको नक्सांकनगर्नुपर्ने छ ।	लैङ्गिक हिंसा रहित नगरपालिका / वडा घोषणा गर्ने	नँया संरचनाहरुको निर्माणको क्रममा महिला तथा बालबालिकाको संवेदनशिलतालाईध्यानदिनु नसक्नु
	महिला कर्मचारीहरूको गर्भावस्था र बच्चालाई स्तनपान सम्बन्धी संवेदनशीलतालाई ध्यान दिने गरिएको छ	महिला तथा बालबालिका विरुध्द समाजमाहुनेसबैखालकोहिंसाविरुध्दचेतनामुलककार्यक्रमहरुसंचालनगर्नुपर्ने छ ।		
८	सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परिक्षण,नागरिक वडापत्रजस्ता सामाजिक जवाफदेहिताका औजारहरुको प्रभावकारीकार्यान्वयन गर्ने गरेको र विभिन्नकिसिमकासुचनाहरुलाईवेबसाईटरसामाजिकसंजालबाटसार्वजनिकगर्नेगरेको।	आयोजनाहरुकोसार्वजनिकसुनुवाईमाबर्हिगमनअभिमतरनागरिकप्रतिवेदनपत्रभर्नुपर्ने	नगरपालिमा शुसाशनकायम गरि स्थानीय सेवा ग्राही माझ पारर्दशिता र जवाफदेहि बन्नसक्नु ।	सामाजिक जवाफदेहिताका औजारहरुको कार्यान्वयन प्रभावकारी ढंगबाटगर्दैलैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहहरुको सहभागिता सुनिश्चित नगर्नु।

११.लैङ्गिकतथासामाजिकसमावेशीविकासकार्ययोजना

यसमालैससासकोपरिक्षणबाटप्राप्ताङअंकरपुष्ट्याईकोआधारहरुयसस्वामुल्याकङकोबिधिमार्फत, लक्षितसमुहछलफल, मुख्यसुचनादातासंगअन्तरवार्ता, बार्षिकयोजनातर्जुमाकोदस्तावेजरअन्यदस्तावेजमार्फतलिएकोछ।

क्रस	**अवस्थामा सुधारकालागि आवश्यक कृयाकलाप**	**मुख्य जिम्मेवारी**			**समयावधी**	**थप आर्थिक दायित्व व्यहोर्न**	
		पहलकर्ता	**निर्णयकर्ता**	**कार्यान्वयन कर्ता**		**पर्ने** (अनुमानित कति रु. हजारमा) खर्च व्यहोर्ने श्रोत प्रष्ट खुलाउने)	**नपर्ने**
१.कानुन तथा नीतिमा लैङ्गिक समानता तथा समावेशीकरण (जम्मा अंक ७,प्राप्तांक ५.५)							
१.१	नगरपालिकामालै.स.सा.स.नीतिरकार्यक्रमतर्जुमाग र्दालाभग्राहीविशेषतः महिला तथा सामाजिकरुपमा बञ्चितिमा परेको समुदायसंग छलफल गरी सुझावसंकलन गर्ने	प्र.प्र.अ.	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७जेष्ठमसान्त		✓
१.२	हालसम्मनगरपालिकालेबनाएकोरस्वीकृतभएको नीतिहरुकोबारेमानगरपालिकाकोनिर्वाचितपदाधिकारीरकर्मचारीहरुमाझअभिमुखीकरणगर्ने	प्र.प्र.अ.	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७जेष्ठमसान्त		✓
२.लैससास विश्लेषणमा आधारित योजना तर्जुमा (जम्मा अंक ७,पाप्तांक २)							

२.१	आवधिकयोजजनानिर्माणमापूर्णिमाकार्यक्रमलाई अनुरोधगरिसेकेकोर अब बन्ने आवधिकयोजनाकोउद्देश्य, रणनीतितथानतिजामालैगिकतथा सामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेकाव्यक्तिरसमुह कोआर्थिकतथासामाजिकहैसियतमापरिवर्तनएवम्रु पान्तरणल्याउनेगरीयोजनासमाबेश गर्ने	प्र.प्र.अ.	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७जेष्ठमसान्त	✓	
२.२	आवधिकतथाक्षेत्रगतयोजना (जस्तैस्वास्थ्य, शिक्षा, खानेपानी, कृषि, विपतजोखिमव्यवस्थापनआदि) तर्जुमागर्दानगर पाश्र्वचित्रवाटप्राप्तलिङ्ग, उमेर, भूगोल, जातजाति, भाषा, सस्कृति, वर्ग, अपाङ्गताभएकाव्यक्तिआदिअनुसारकोछुट्टाछुट्टैअवस्थाविश्लेषणगर्ने	उप-प्रमुख	प्रमुख	प्र.प्र.अ.	२०७७असार	✓	
३.योजना कार्यान्वियन, अनुगमन र मूल्यांकन जम्मा अंक ७,प्राप्तांक ३							
३.१	योजनातथाबजेटतर्जुमादिग्दर्शन२०७४बमोजिमगठितसुपरिवेक्षणतथाअनुगमनसमितिलेअनुगमनकासूचकहरुवनाउदालैससाससम्वन्धीसूचकहरुसमावेशगरीसूचकबनाउनेरअनुगमनप्रतिवेदनकार्यपालिकामाछलफलगर्नेब्यबस्थागराउने	योजनासाखा, प्र.प्र.अ.	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७असार		✓
३.२	गतआ.व.कोवार्षिकयोजनामालैङ्गिकतथासामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेकाव्यक्तिरसमुहकोउत्थानकालागितर्जुमागरिएकाकार्यक्रमतथावजेटकोकार्यान्वयनपूर्णरुपमाभए नभएको यकिन गर्ने र आगामि बष सुधार गर्ने	योजनासाखा, प्र.प्र.अ, उप-प्रमुख	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७असार		✓

३.३	सञ्चालितकार्यक्रमकोअनुगमनतथामूल्याङ्कनगर्दा लैङ्गिकतथासामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेका व्यक्तिरसमुहलाईलागतअनुरुपपुगेकोलाभ, असरररप्रभावविश्लेषणगर्नेतथास्थानीयतहलेरुपान्तरणीयविकासकोलागिसबैवर्गवाव्यक्तिहरुलाईज्ञान तथासीपविकासगर्नकोलागिन.पा.लेकार्यक्रमहरुसंचालनगर्ने।	प्र.प्र.अ, उप-प्रमुख	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७मंसिर	✓	
३.४	नियमितरुपमासबैप्रकारकासरोकारवालाहरुकोसहभागितामालैससासम्वन्धीछलफल, सिकाईआदानप्रदानगर्नेतथायस्तासिकाईहरुकार्यक्रमरयोजनातयारवानीतिनिर्माणगर्दासरोकारवालाहरुकोसहभागीतागर्ने।	उप-प्रमुख	प्रमुख	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	२०७७मसिर	✓	
४.आन्तरिक संरचना जम्मा अंक ७,प्राप्तांक ४							
४.१	सामाजिकविकासशाखारमहिलातथावालविकास शाखाअन्तर्गतलैससासम्पर्कव्यक्तितोक्ने	प्र.प्र.अ	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७जेष्ठमसान्त		✓
४.२	लैङ्गिकतथासामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेका व्यक्तिरसमुहहरुकोविकासकोलागिछुट्टैकोषतथावजेटकोव्यवस्थाभएकोछ (जस्तैवालविकासकोष, अपाङ्गताविकासकोष, छात्रवृतिकोष, दलितउत्थानविकासकोषआदि) रु उनीहरूकोसक्रियताकोलागिकोषकोखडागरिआवश्यकताअनुसारकार्यक्रमतर्जुमागर्ने	प्र.प्र.अ	प्रमुख	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	निरन्तर	✓	

४.३	बालहेल्पलाइन१०९८, बालबालिकाहराएमावाभेटिएमा१०४, महिलातथाबालबालिकामाथिहुनेहिंसाकोवारेमाउजुरीगर्नसकिनेराष्ट्रियमहिलाआयोगकोटोलफ्रिनं. ११४५, घरेलुहिंसाजस्ताउपयोगीजानकारीहरुसमुदायस्तरसम्मप्रभावकारीढंगबाटसूचनाप्रवाहगर्नस्थानीयसंयन्त्रप्रयोगगरीलाभग्राहीहरुलाईसूचनाप्रवाहगर्ने।	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	प्रमुख	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	निरन्तर	✓	
५.क्षमता विकास (जम्मा अंक ७,प्राप्तांक २।५)							
५.१	नगरपालिकामास्थानीयसरकारकोसंस्थागतस्व–मूल्याङ्कनगरीक्षमताविकासकार्ययोजनाबनाऊनेरसोकोलागिआवधिक, क्षेत्रगतरवार्षिककार्यक्रममासमावेशगरीकार्यान्यवनमाल्याउने। (नीति र कार्यक्रम मा पनि समाबेश भएको छ)	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	प्रमुख	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	२०७७असार		✓
५.२	नगरपालिकालेस्वरोजगारवृद्धिगर्नेतथाबैदेशिकएवंरोजगारीमाजानेसमुहकोक्षमताविकासकोलागिकार्यक्रमहरूतयगरीकार्यान्वयवनगर्नेगरकोवास्थानीयतहलेरुपान्तरणीयविकासकोलागिसबैवर्गवाव्यक्तिहरुलाईज्ञानतथासीपविकासगर्ने।	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७माघ	✓	
५.३	नगरपालिकामा तालिमप्राप्तव्यक्तिहरुकोक्षमतामाआएकोपरिवर्तनकासम्बन्धमाप्रभावकारीअनुगमनगर्ने।तालिमप्राप्तव्यक्तिवासेवाप्राप्तगर्नेसमुदायकोआर्थिकतथासामाजिकसशक्तिकरणमापरिवर्तनभएकोअभिलेखिकरणगर्ने।	उप-प्रमुख, प्र.प्र.अ	प्रमुख	उप-प्रमुख	२०७७माघ	✓	

५।४	गाउँपालिकाकापदाधिकारीतथाकर्मचारीहरुकोक्षमताविकासतालिममालैससाससम्वन्धीछुट्टैविषयराखितालिमदिनेब्यबस्थागर्नकोलागिपूर्णिमाकार्यक्रमलाईअनुरोधगर्ने।	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७असार	✓	
५।५	नगरपालिकालेमहिलाहरुकारणनीतिकआवश्यकतापुरागर्नकालागिलोकसेवाआयोगतयारीकक्षा, ग्रामीणमहिलाप्राविधिकहरु (पशुसेवा, कृषि, स्वास्थ्यरपूर्वाधारसम्बन्धी) संचालनगर्न पाहल गर्ने ।	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	निरन्तर	✓	
६। नेपाल सरकारका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासका नीति र प्रतिवद्धता (जम्मा अंक ७,प्राप्तांक ।५)							
६।१	महिलाविकासकालागिभएकाबेईजिङघोषणापत्रकाबाह्रवटाप्रतिवद्धतारदिगोविकासकासत्रवटालक्ष्यहरु, बालअधिकार, जातीयविभेदविरुद्धकोअन्तराष्ट्रियमहासन्धी९क्ष्ऋभ्द्मम्०, क्ष्◌ीइ, अपांगताभएकाव्यक्तिहरुकोअधिकारसंरक्षणगर्नेमहासन्धिआदिकोवारेमास्थानीयसरकारकाप्रतिनिधिरकर्मचारीहरुलाईअभिमुखिकरणगरिएकोछरुकोहिपनिपछाडीनछुटुन्भन्नेकुराकोसुनिश्चितताकोलागिअध्ययनरविश्लेषणगरीतथ्याङ्कअद्यावधिकगर्ने	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७असार	✓	

६।२	लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको साथै जोखिममा परेका समुदायका लागि विशेष कार्यक्रम सहित दिगो विकासका लक्ष्यहरुको स्थानीयकरणका लागि स्थानीय तहले सरोकारवालाहरुसँगको सहकार्यमा निर्माण गर्ने	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७असार	✓	
६।३	समाजमाविद्यमानजातीयविभेदरछुवाछुतसम्बन्धी सामाजिक, सांस्कृतिकरधार्मिककुरीतिरअभ्यासहटाउनकालागिवजेटविनियोजनसहितकार्यक्रमतयारगरीकार्यन्वयनगर्ने	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७असार	✓	
७. सेवा प्रवाह र संस्थागत संस्कृति (**जँम्मा अंक ७,प्राप्तांक २**)							
७।१	लैङ्गिकतथासामाजिकरुपमावहिस्करणरजोखिममापरेकाव्यक्तिरसमुदायकोनक्सांकनतथावार्षिकरुपमाअद्यावधिकगर्ने।	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७मंसिर		✓
७।२	बालबालिका, जेष्ठनागरिक, महिलारअपांगमैत्रीभौतिकसंरचना (सार्वजनिकस्थल) निर्माणगर्नकोलागिगा.पालेपहलगर्नेतथास्थानीयतहलेसेवाग्राहीहरुप्रतिक्षारतरहँदाबस्नेठाऊँकोउचितव्यवस्थापनजस्तैपिउनेपानी, महिलारपुरुषशौचालय, प्रतिक्षालयकोब्यबस्थागर्ने।	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	निरन्तर	✓	

७।३	राष्ट्रियतथास्थानीयअभियानरसम्बन्धितमुद्धाहरुमा (जस्तैनिकृष्टप्रकारकोवालश्रम, वालविवाह, वहुविवाह, दाइजोप्रथा, वोक्सी, छुवाछुतप्रथातथाघरेलुहिंसा, महिलाहिंसाउल्मुलनरनियन्त्रणकालागि) अभियानरचेतनामूलककार्यक्रमहरुसञ्चालन गर्ने।	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	निरन्तर	✓	
८सुशासन जम्मा अंक ७,प्राप्तांक २							
८।१	नगरपालिकालेनियमितरुपमाआयोजनागर्नेसार्वजनिकसुनुवाईमाबर्हिगमनअभिमत (भ्हष्तएयिि) रनागरिकप्रतिवेदनपत्र (ऋच्ऋ) सार्वजनिकगर्ने।	उप-प्रमुख, प्रमुख	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७असोज,असार	✓	
८।२	लैससासकाराम्राअभ्यासहरु, घटनाअध्ययनआदिकोप्रकाशनगर्ने, स्थानीयतहकासमितिहरुमाछलफलगर्ने, अन्यस्थानीयतह, नागरिकसमाजतथाप्रदेशरसंघसम्वन्धितनिकायहरुसंगआदानप्रदानगर्ने	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	२०७७असोज		✓
८।३	लैङ्गिकतथासामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेकाव्यक्तिरसमुहहरूकोपहँुचकालागिगरिएकासूचना, शिक्षारसंचारको९क्षभ्ऋmबतभचष्बकिं०प्रवाहगर्ने।	उप-प्रमुख,	प्रमुख	प्र.प्र.अ	निरन्तर	✓	

१२. निश्कर्ष

- बेलकोटगढी नगरपालिकाले लै. स. सा. स को नीति तथा कानुन निर्माण गर्दा लाभग्राहीहरु संग बिषेश छलफल चलाउने रलैंगीकसमानतातथासामाजिकसमावेशिकरणतथास्वीकृतभएकाअन्यकानुनहरुरनीतिहरुकोबारेमा स्थानीयप्रतिनिधिरकर्मचारीलाइछुट्टैअभिमुखीकरणगर्नेभनिनिर्णयगरिएकोछ ।
- आवधिकयोजनाकोबनाउदालैगिकतथासामाजिकरुपमावहिस्करणमापरेकाव्यक्तिरसमुहको आर्थिक तथा सामाजिक हैसियतमा परिवर्तन एवम् रुपान्तरण ल्याउने गरी आवधिक योजना निर्माण गर्ने र क्षेत्रगत योजना बनाउदा लिङ्ग, उमेर, भूगोल, जातजाति, भाषा, सस्कृति, वर्ग, अपाङ्गता भएका व्यक्ति आदि अनुसारको छुट्टाछुट्टै अवस्था विश्लेषण गर्ने भनि निर्णय गरियो ।
- योजना कार्यान्वयन गर्दा तथा अनुगमन गर्दा लै स सा स सम्बन्धि सूचकहरु अनिबार्य समाबेश गर्ने रलैङ्गिक तथा सामाजिक रुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई लागत अनुरुप पुगेको लाभ, असर र प्रभाव पनि विश्लेषण गर्ने।
- सामाजिक विकास शाखारमहिला तथा वाल विकास शाखा अन्तर्गत लैससास सम्पर्क व्यक्तितोक्ने र अन्य संरचनागत सुधार का कार्येक्रम निरन्तर गर्दै जाने
- नगरपालिका का पधादिकारी र कर्मचारी को लै. स. सा. स. मा समान बुझाई को निम्ति क्षमता बिकास तालिम संचालन गर्ने र तालिम प्राप्त व्यक्तिहरुको क्षमतामा आएको परिवर्तनका सम्बन्धमा प्रभावकारी अनुगमन गर्ने
- नगरपालिका का पधादिकारी र कर्मचारी को लै. स. सा. स. मा समान बुझाई को निम्ति क्षमता बिकास तालिम संचालन गर्ने र तालिम प्राप्त व्यक्तिहरुको क्षमतामा आएको परिवर्तनका सम्बन्धमा प्रभावकारी अनुगमन गर्ने
- सूचक र उप सूचक को लेखाजोखा पश्च्यात नगरपालिकाले कार्येशाला गोष्ठी संचालन गरि प्राप्तंकाहरु गोष्ठीमार्फत सम्पूर्ण कार्येपलिका र कर्मचारी माझ जानकारी गराउने
- त्यसैगरिहरेक वर्ष कार्यदलमार्फतलैससासकोबिश्लेशण गर्नेर सुधारको अभिलेखीकरण गर्दै जाने ।
- बेलकोटगढी नगरपालिकाले लैससासकार्ययोजनातयारपारिस्विकृतिको लागिनगरप्रमुख मार्फत पेशगर्ने निर्णयगरियो ।

१३. सुझाव

- लैससास विकासको लागि संघीयमामिलातथासामान्यप्रशासनमंत्रालयबाटनगरगापालिकास्तरीयलैससासकार्यन्वयनसमितिगठनकोलागिप्रष्टनिर्देशनदिनुपर्नेआवश्यकतारहेकोदेखिन्छ।

- नेपाल सरकारका सम्बन्धितनिकायहरुले सम्पूर्ण स्थानिय तहले गरेको लै.स.सा.स.कोपरिक्षणप्रतिवेदन प्रत्यकबर्षगरिसंकलन गरि सोहि अनुरुप लै.स.सा.स. गुरु कार्येयोजना बनाउन जरुरि देखिन्छ ।

अनुसुचिहरु

१। लैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरणपरीक्षणकासुचक

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
१	कानुन तथा नीतिमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण	७			
क	गाउँपालिकाले तर्जुमा गर्ने कानुन (ऐन, नियम, निर्देशिका, कार्यविधि, मापदण्ड), नीतिररणनीति तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिले सहभागिता हुने गरेको छ वा छैन ?	० (१			
ख	कानुन तथा नीति निर्माणको क्रममा लाभग्राही विशेषतः महिला तथा सामाजिकरुपमा बञ्चितिमा परेको समुदायको सुझाव लिईएको छ वा छैन ?	० (१			
ग	हालसम्म स्वीकृत भएका कानुनहरु र नीतिहरुका बारेमा पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुका लागि अभिमुखिकरण भएको छ वा छैन र समान बुझाई छ वा छैन ?	० (१			
घ	स्वीकृत भएका कानुन र नीतिहरु वेवसाइटमा राखिएको साथै प्रकाशन गरी सवैको पहुँचमा हुने गरी पालिकाका सम्वन्धित शाखाहरु र वडा कार्यालयमा राखिएको छ वा छैन ?	० (१			
ङ	गाउँपालिकाको लैससास नीति छ वा छैन ? तर्जुमा गरिएको भए लाभग्राही विशेषतः महिला तथा सामाजिकरुपमा बञ्चितिमा परेको समुदायसंग छलफल गरी सुझाव समावेश गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	० (१			
च	महिला तथा सामाजिकरुपमा बञ्चितिमा परेको समुदायहरु लक्षित गरी छुट्टै नीति, निर्देशिका वा कार्यविधिहरु वनेका छन् वा छैनन्?(जस्तै अपांगता मैत्री, वालमैत्री, लैङ्गिक मैत्री, दलित वा जोखिममा परेको र अन्य समुदायको सामाजिक तथा आर्थिक रुपान्तरणका लागि वनाइएको नीति कार्यविधिहरु)	० (१			
छ	गाउँपालिकामा हुनसक्ने सबै प्रकारका विभेद र दुर्व्यवहार (जस्तै यौनजन्य, जातीय र महिला हिंसा नियन्त्रण, समान कामका लागि समान ज्यालाको लागि नीति बनाएर लागु गरिएको छ वा छैन ?	०–१			

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
२	**लैससास विश्लेषणमा आधारित योजना तर्जुमा**	७			
क	आवधिक योजनाको उद्देश्य, रणनीति तथा नतिजामा लैगिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको आर्थिक तथा सामाजिक हैसियतमा परिवर्तन एवम् रुपान्तरण ल्याउने गरी स्पष्टरुपमा उल्लेख गरिको छ वा छैन ?	०–१			
ख	आवधिक तथा क्षेत्रगत योजना (जस्तै स्वास्थ्य, शिक्षा, खानेपानी, कृषि, विपत जोखिम व्यवस्थापन आदि) तर्जुमा गर्दा गाउँ पार्श्वचित्रवाट प्राप्त लिङ्ग, उमेर, भूगोल, जातजाति, भाषा, सस्कृति, वर्ग, अपाङ्गता भएका व्यक्ति आदि अनुसारको छुट्टाछुट्टै अवस्था विश्लेषण गरि आवश्यकता पहिचान गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
ग	आवधिक, क्षेत्रगत, लैससास नीती अनुरुप वार्षिक नीती तथा कार्यक्रम वनाइने गरेको छ वा छैन ? यस्ता नीति र वार्षिक कार्यक्रम बीचको तादम्यता छ वा छैन ?	०–१			
घ	वार्षिक योजना तर्जुमा गर्दा लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट ९न्च्य० तर्जुमा प्रक्रिया अवलम्बन गरी कार्ययोजना तयार गर्ने गरिएको छ ?	०–१			
ङ	बस्तीस्तरको योजना तर्जुमा प्रक्रियामा सबै प्रकारका लिङ्ग र समुदायको अर्थपूर्ण सहभागिता हुने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
च	बार्षिक कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा विषयगत समिति अनुसार छुट्याईएको बजेट र कार्यक्रममा लैससासलाई स्पष्ट रुपमा संवोधन गर्ने गरी विषयगत कार्यकमहरु तयार गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
छ	बञ्चितिकरण र जोखिममा परेका व्यक्ति र समुदायको लागि विशेष कार्यक्रम तथा बजेट तय भएको छ वा छैन ?	०–१			
३	**योजना कार्यान्वयन, अनुगमन/नियमन र मूल्याङ्कन**	७			
क	उपभोक्ता समिति गठन गर्दा आम भेला गर्ने गरिएको छ वा छैन ? उक्त भेलामा सहजीकरणका लागि कर्मचारी वा महिला वडा सदस्यहरुको भुमिका हुने गरेको छ वा छैन ?	०–१			

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
ख	उपभोक्ता समितिमा कम्तिमा ३३ प्रतिशत महिलाको सहभागिता छ वा छैन ? साथै अध्यक्ष, सचिव र कोषाध्यक्षमध्ये कम्तीमा एकजना महिला सदस्यरहने व्यवस्था छ वा छैन ?	०–१			
ग	उपभोक्ता समितिमा लैङ्गिक तथा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुह, लाभान्वित समूह उपस्थिति रहेको अवस्थामा तिनीहरूको समेत प्रतिनिधित्व हुने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
घ	योजना तथा बजेट तर्जुमा दिग्दर्शन २०७४ बमोजिम गठित सुपरिवेक्षण तथा अनुगमन समितिले अनुगमनका सूचकहरु वनाउदा लैससास सम्वन्धी सूचकहरु समावेश गरी सूचक वनाइएको छ वा छैन ? र अनुगमन प्रतिवेदन कार्यपालिकामा छलफल हुन्छ वा हुदैन ?	०–१			
ङ	गत आ.व.को वार्षिक योजनामा लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको उत्थानका लागि तर्जुमा गरिएका कार्यक्रम तथा वजेटको कार्यान्वयन पूर्णरुपमा भए वा भएनन् ?	०–१			
च	सञ्चालित कार्यक्रमको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्दा लैंगिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई लागत अनुरुप पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने गरिन्छ ? स्थानीय तहले रुपान्तरणीय विकासको लागि सबै वर्ग वा व्यक्तिहरुलाई ज्ञान तथा सीप विकास गर्ने गरको छ वा छैन ?	०–१			
छ	नियमित रुपमा सबै प्रकारका सरोकारवालाहरुको सहभागितामा लैससास सम्वन्धी छलफल, सिकाई आदानप्रदान हुने गरेको छ वा छैन ? के यस्ता सिकाईहरु कार्यक्रमरयोजना तयार वा नीति निर्माण गर्दा समावेश गर्ने गरिन्छ ?	०–१			
४	**आन्तरिक संरचना**	७			
क	गाउँपालिकामा गठीत न्यायिक समिति र वडा तहका मेलमिलाप केन्द्रमा लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको प्रतिनिधित्व भएको छ वा छैन ?	०–१			

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
ख	न्यायिक समिति र मेलमिलाप केन्द्रमा दर्ता भएका र समाधान गरिएका विवादहरुको खण्डीकृत तथ्यांक (क्षेत्र र लाभान्वित) को अभिलेख राखिएको छ वा छैन ?	०–१			
ग	गाउँपालिकाले गठन गर्ने गरेका समितिहरु, उपसमिति तथा कार्यदलमा लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको समानुपातिक प्रतिनिधित्व भएको छ वा छैन ?	०–१			
घ	सामाजिक विकास शाखारमहिला तथा वाल विकास शाखा अन्तर्गत लैससास सम्पर्क व्यक्ति तोकिएको छ वा छैन ?	०–१			
ङ	लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहहरुको विकासको लागि छुट्टै कोष तथा वजेटको व्यवस्था भएको छ (जस्तै वाल विकास कोष, अपाङ्गता विकास कोष, छात्रवृति कोष, दलित उत्थान विकास कोष आदि) ? उनीहरूको सक्रियता र आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
च	बाल हेल्पलाइन १०९८, बालबालिका हराएमा वा भेटिएमा १०४, महिला तथा बालबालिकामाथि हुने हिंसाको वारेमा उजुरी गर्न सकिने राष्ट्रिय महिला आयोगको टोल फ्रि नं. ११४५, घरेलु हिंसा जस्ता उपयोगी जानकारीहरु समुदाय स्तरसम्म प्रभावकारी ढंगबाट सूचना प्रवाह गर्न स्थानीय संयन्त्र प्रयोग गरी लाभग्राहीहरुलाई सूचना प्रवाह गरिने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
छ	गाउँपालिकाले टोल विकास संस्था तथा समुदायमा आधारित संस्थाहरु वा समितिहरु (जस्तैः महिला समुह, आमा समुह, वाल क्लब, संचार समुह, कृषि समुह) दर्तारसूचीकृत गरी सक्रियरुपमा संचालनमा ल्याईएको छ वा छैन ?	०–१			
५	**क्षमता विकास**	७			
क	गाउँपालिकामा स्थानीय सरकारको संस्थागत स्व-मूल्याङ्कन गरी क्षमता विकास कार्ययोजना बनाईएको छ वा छैन ? यस्ता कार्ययोजनाका लागि आवधिक, क्षेत्रगत र वार्षिक कार्यक्रममा समावेश गरी कार्यान्यवन गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
ख	गाउँपालिकाले संचालन गर्ने क्षमता विकास	०–१			

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
	कार्यक्रमहरुमा सहभागिहरुको छनौट गर्दा लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा बहिष्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई विशेष प्राथमिकतामा राखेर आवश्यकता पहिचानका आधारमा गर्ने गरिएको छ वा छैन ?				
ग	गाउँपालिकाले स्वरोजगार वृद्धि गर्ने तथा बैदेशिक एवं रोजगारीमा जाने समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयवन गर्ने गरको छ वा छैन ? स्थानीय तहले रुपान्तरणीय विकासको लागि सबै वर्ग वा व्यक्तिहरुलाई ज्ञान तथा सीप विकास गर्ने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
घ	तालिम प्राप्त व्यक्तिहरुको क्षमतामा आएको परिवर्तनका सम्बन्धमा प्रभावकारी अनुगमन गर्ने गरेको छ वा छैन ? तालिमप्राप्त व्यक्ति वा सेवाप्राप्त गर्ने समुदायको आर्थिक तथा सामाजिक सशक्तिकरणमा परिवर्तन भएको अभिलेखिकरण गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
ङ	गाउँपालिकाका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुको क्षमता विकास तालिममा लैससास सम्वन्धी छुट्टै विषय राखि तालिम दिने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
च	गाउँपालिकाले महिलाहरुका रणनीतिक आवश्यकता पुरा गर्नका लागि लोक सेवा आयोग तयारी कक्षा, ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी) तयार गर्ने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
छ	लैससास विकासको लागि संघीय सरकार अन्तर्गतका संवैधानिक आयोगहरु, प्रदेश सरकार तथा जिल्लास्तरका कार्यालयहरुसंग समन्वय गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
६	**नेपाल सरकारका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासका नीति र प्रतिवद्धता**	७			
क.	महिला विकासका लागि भएका बेईजिङ घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिवद्धता र दिगो विकासका सत्रवटा लक्ष्यहरु, बाल अधिकार, जातीय विभेद विरुद्धको अन्तराष्ट्रिय महासन्धी ९क्ष्ऋभ्च्म्०, क्षिइ, अपांगता भएका व्यक्तिहरुको अधिकार संरक्षण गर्ने महासन्धि आदिको वारेमा स्थानीय सरकारका प्रतिनिधि र कर्मचारीहरुलाई अभिमुखिकरण गरिएको छ ? कोहि पनि पछाडी नछुटुन् भन्ने कुराको	०–१			

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
	सुनिश्चितताको लागि अध्ययन र विश्लेषण गरी तथ्याङ्क अद्यावधिक गरिएको छ ?				
ख.	लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको साथै जोखिममा परेका समुदायका लागि विशेष कार्यक्रम सहित दिगो विकासका लक्ष्यहरुको स्थानीयकरणका लागि स्थानीय तहले सरोकारवालाहरुसँगको सहकार्यमा कार्य गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
ग.	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महासन्धि (ऋभम्ब्द) कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परीषदबाट पारीत प्रस्ताव नं. १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी उल्लेख गरेका कार्यक्रम हरुमा रकम विनियोजन गरेको छ वा छैन ?	०–१			
घ.	महिला विरुद्ध हुने सबैखालको हिंसा निर्मुल गर्ने कार्यक्रमहरु र सो अनुसारको वजेट विनियोजन गरी कार्यक्रम समयमै सम्पन्न गरेको छ ?	०–१			
ङ	महिला अधिकार स्थापना र महिला माथि हुने हिंसा विरुद्धको विभिन्न दिवस र अभियान जस्तै महिला हिंसा विरुद्धको १६ दिने अभियान, किशोरी दिवस, अन्तराष्ट्रिय महिला दिवस, स्वच्छ महिनावारी दिवस सम्बन्धी कार्यक्रम संचालन गर्ने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
च	संयुक्त राष्ट्रसंघीय वाल अधिकार महासन्धी १९८९ मा गरिएको प्रतिवद्धता कार्यान्वयनका लागि वजेट विनियोजन सहित कार्यक्रम तयार गरी समयमै सम्पन्न गरेको छ वा छैन ?	०–१			
छ	समाजमा विद्यमान जातीय विभेद र छुवाछुत सम्बन्धी सामाजिक, सांस्कृतिक र धार्मिक कुरीति र अभ्यास हटाउनका लागि वजेट विनियोजन सहित कार्यक्रम तयार गरी समयमै सम्पन्न गरेको छ वा छैन ?	०–१			
७	**सेवा प्रवाह र संस्थागत संस्कृति**	७			
क	लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करण र जोखिममा परेका व्यक्ति र समुदायको नक्सांकन तथा वार्षिकरुपमा	०–१			

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
	अद्यावधिक गर्ने गरेको छ वा छैन ?				
ख	गत आ.व. मा सेवा सुविधामा पहुँच नभएका समुदायहरुका लागि सेवा प्रवाहमा पहुँच पुऱ्याउन घुम्ति शिविर संचालन भए वा नभएको ?	०–१			
ग	बालबालिका, जेष्ठ नागरिक, महिला र अपांगमैत्री भौतिक संरचना (सार्वजनिक स्थल) निर्माण भएका छन् वा छैनन् ? स्थानीय तहले सेवाग्राहीहरु प्रतिक्षारत रहँदा बस्ने ठाउँको उचित व्यवस्थापन जस्तै पिउने पानी, महिलारपुरुष शौचालय, प्रतिक्षालय आदि छ वा छैन ?	०–१			
घ	महिला कर्मचारीहरूको गर्भावस्था र बच्चालाई स्तनपान सम्बन्धी संवेदनशीलतालाई ध्यान दिने गरिएको छ वा छैन (जस्तै गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा लगाउन नपाइने) ?	०–१			
ङ	राष्ट्रिय तथा स्थानीय अभियान र सम्बन्धित मुद्धाहरुमा (जस्तै निकृष्ट प्रकारको वालश्रम, वाल विवाह, वहुविवाह, दाइजो प्रथा, वोक्सी, छुवाछुत प्रथा तथा घरेलु हिंसा, महिला हिंसा उल्मुलन र नियन्त्रणका लागि) अभियानरचेतनामूलक कार्यक्रमहरु सञ्चालन हुने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
च	महिला हिंसा विरुद्दको शुन्य सहनशिलता अपनाईएको छ वा छैन ? कार्यक्षेत्रमा हुने यौनजन्य हिंसा र दुर्व्यवहारको सम्वोधन गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
छ	गाउँपालिकामा लैससासमैत्री आचरण, भाषा, व्यवहार आदि प्रयोगमा आएको छ वा छैन ? यस्तो व्यवस्थाका लागि पहल गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
८	**सुशासन**	७			
क	स्थानीय तहले सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परिक्षण, सामाजिक परिक्षण, लैससास परिक्षण, गुनासो सुनुवाई, सामुदायिक सुचना पाटी, नागरिक वडापत्र जस्ता सामाजिक जवाफदेहिताका औजारहरुको कार्यान्वयन प्रभावकारी ढंगबाट गर्ने गरेको छ वा छैन ?	०–१			

क्र.स.	सूचक र उप-सूचकहरू	अंक	प्राप्ताङ्क	पुष्ट्याई को आधार	कैफियत
ख	सामाजिक जवाफदेहिताका औजारहरुको प्रयोग गर्दा लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहहरुको सहभागिता सुनिश्चित गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
ग	गाउँपालिकाले नियमित रुपमा आयोजना गर्ने सार्वजनिक सुनुवाईमा बर्हिगमन अभिमत (भ्हष्त एर्याी) र नागरिक प्रतिवेदन पत्र (ऋच्ऋ) गर्ने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
घ	ध्भदकष्तभ निर्माण गरी विभिन्न सूचनाहरु (बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट, आय(व्यय, पार्श्वचित्र, जोखिम नक्साकंन, आवधिक तथा रणनीतिक योजनाहरु, पञ्जीकरणको तथ्यांक, सामाजिक सुरक्षा भत्ताको विवरण तथा अन्य नियमित सूचनाहरु आदि) सार्वजनिकिकरण गर्ने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
ङ	सार्वजनिक महत्वका सूचनाहरु साथै माथि "घ" मा उल्लेखित विवरण प्रकाशन गरी स्थानीय संचार माध्यम तथा सूचना पाटी वा सवैको पहुँचमा हुने स्थानमा सर्वजनिक गर्ने गरिएको छ वा छैन ?	०–१			
च	लैससासका राम्रा अभ्यासहरु, घटना अध्ययन आदिको प्रकाशन गर्ने, स्थानीय तहका समितिहरुमा छलफल गर्ने, अन्य स्थानीय तह, नागरिक समाज तथा प्रदेश र संघ सम्वन्धित निकायहरुसंग आदान प्रदान गर्ने गरेको छ वा छैन ?	०–१			
छ	लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहहरूको पहुँचका लागि गरिएका सूचना, शिक्षा र संचारको ९क्ष्भ्ऋ ञबतभचष्बकि (प्रवाह गरिएको छ वा छैन ? गरिएको भए त्यसले स्थानीय तहको विकास कार्यहरूमा सहभागितामा वृद्धि ल्याएको छ वा छैन ?	०–१			

२। लैंगिकपरिक्षणकार्यक्र्रमकाकेहीझलकहरु

तस्बिर१. लक्षितसमुहछलफलवडान.४,६,९,१०

अनुसुचि १ ; कार्यदल गठन र निणयः

०४	श्री छविलाल शर्मा	सदस्य	
०५	श्री बद्री शर्मा	सदस्य	
०६	श्री सत्यन्द्र शाह	सदस्य	
०७	श्री विन्दिया राजभण्डारी	सदस्य सचिव	

निर्णय नं. २ मा उक्त कार्यदलबाट ८ वटा सुचक तथा ४६ वटा उपसुचकको परिधिभित्र रहि पुष्ट्याइको आधारमा अङ्क निर्धारण गरीयो ।

निर्णय नं. ३ मा उल्लेखित कार्यदलले बेनपाको लैससास को सम्बन्धमा छलफल गरी लेखाजोखा गर्ने निणय गरीयो ।

निर्णय नं. ४ मा लैससासको लेखाजोखा समेत प्राप्ताइलाइ कार्यपालिकाको बैठकमा यस न.पा. प्रमुख श्री राजेन्द्र रमण खनाल ज्यु मार्फत पेश गर्ने निर्णय गरीयो ।

आज मिति २०७६ चैत्र २ गतेका दिन बेलकोटगढी नगरपालिकाको प्रमुख श्री राजेन्द्र रमण खनाल ज्यू को संयोजकत्वमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण लेखाजोखा सम्बन्धि कार्यदल गठन गर्न बसेको बैठकमा निम्न उपस्थिति तथा निर्णयहरु गरीयो ।

उपस्थिति

सि.नं.	नम थर	पद	फोन नं.	दस्तखत	कैंफियत
०१	श्री राजेन्द्र रमण खनाल	नपा प्रमुख			
०२	श्री कविता ढुङ्गाना	उप प्रमुख			
०३	श्री ज्ञानेन्द्र बन	निप्रप्रअ			
०४	श्री छविलाल शर्मा	कृषि प्रमुख			
०५	श्री बद्री नाथ शर्मा	स्रोत व्यक्ति			
०६	श्री कमल खनाल	योजना सल्लाहकार			
०७	श्री सत्यन्द्र शाह	स्वास्थ्य प्रमुख			
०८	श्री शिवराम अधिकारी	अधिकृत सातौं			
०९	श्री विन्दिया राजभण्डारी	अधिकृत छैटौं			

प्रस्तावहरु
१) कार्यदल गठन सम्बन्धमा ।
२) सुचक तथा उपसुचक सम्बन्धमा ।
३) लै.ससास लेखाजोखा सम्बन्धमा ।
४) विविध ।

निर्णय नं. १ मा तपशिल बमोजिम प्रस्तावित कार्यविधि अनुसार लै.स.सा.स.लेखाजोख ा गर्न निम्न सरोकारवालाहरु को कार्यदल गठन गरीयो ।

सि.नं.	नाम थर	पद	
०१	श्री कविता ढुङ्गाना	संयोजक	
०२	श्री ज्ञानेन्द्र बन	सदस्य	
०३	श्री कमल खनाल	सदस्य	